

## ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА И ЗАШТИТЕ НА РАДУ – Спецификација предмета

Студијски програм/студијски програми : <b>Заштита на раду</b>			
Врста и ниво студија: <b>Основне академске студије – први ниво студија</b>			
Назив предмета: <b>Организација рада и заштите на раду</b>			
Наставник (Презиме, средње слово, име): <b>Живковић Б. Снежана</b>			
Статус предмета: <b>обавезан</b>			
Број ЕСПБ: <b>6</b>			
Услов:			
<b>Циљ предмета</b> Стицање знања о организационој структури и функцијама организација, односно привредних друштава и о значају, организацији рада и заштити на раду у пословном систему.			
<b>Исход предмета</b> Оспособљеност студената и стицање вештина за: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовање процеса рада и послова безбедности и здравља на раду у привредном друштву.</li> <li>• Мотивисање запослених за примену мера безбедности и здравља на раду током процеса рада;</li> <li>• Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад.</li> </ul>			
<b>Садржај предмета</b> <b>Теоријска настава</b> <b>Теорије организације:</b> Појам и дефинисање организације; Предмет изучавања организације; Менаџери и њихове улоге у организацији; Понашање људи у организацији и организационе промене; Индивидуалне разлике између људи у организацији. <b>Заштита на раду:</b> Појам и садржина безбедности и здравља на раду; Улога и значај безбедности и здравља на раду; Обавезе и одговорности послодавца; Процена ризика; Оспособљавање запослених; Евиденција; Права и обавезе запослених. <b>Улога и значај лица за безбедност и здравље на раду:</b> Менаџмент заштите на раду; Стање и проблеми у области безбедности и здравља на раду; Организација послова безбедности и здравља на раду; Организовање процеса рада и послова безбедности и здравља на раду – заштите на раду; Систем безбедности и здравља на раду у Републици Србији. <b>Мотивација за заштиту на раду:</b> Мотивација за рад; Теорије мотивације за рад; Личност и мотивација за рад; Садржајне теорије мотивације за рад; Процесне теорије мотивације за рад. Како мотивисати запослене? Перцепција, учење и мотивација запослених <b>Интеракција у пословном систему:</b> Групе и тимови; Групни односи; Групни процеси; Вођство, моћ и конфликти; Комуницирање и доношење одлука; Организациона култура. <b>Практична настава</b> На вежбама презентација и одбрана семинарских радова из области обухваћених теоријским садржајем предмета.			
<b>Литература</b> [1.] Петковић, М., Јанићијевић, Н., Богићевић Милкић, Б., Алексић Мирић, А. (2014). <i>Организација</i> . Београд: Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду. [2.] Живковић, С. (2008). <i>Теорија организације</i> , превод са руског, екстерни уџбеник, Ниш: Факултет заштите на раду у Нишу. [3.] Живковић, С. (2008). <i>Мотивација за заштиту на раду</i> . Ниш: Факултет заштите на раду у Нишу. [4.] Живковић, С. (2011). <i>Улога и значај лица за безбедност и здравље на раду у привредним друштвима у Србији</i> . Ниш: Факултет заштите на раду у Нишу.			
<b>Број часова активне наставе</b>	<b>Теоријска настава: 2</b>	<b>Практична настава: 2</b>	
<b>Методе извођења наставе</b> Усмено излагање (предавања), израда семинарских радова на вежбама, дискусије, консултације.			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>поена</b>	<b>Завршни испит</b>	<b>поена</b>
активност у току предавања	10	писани испит	
пројектни задатак		усмени испит	40
колоквијум-и	2 x 15		
семинарски радови	20		